

BASES ESPECÍFIQUES PER A LA PROVISIÓ D'UN LLOC DE TREBALL CORRESPONENT A LA PLAÇA D'OFICIAL/A PRIMERA ELECTRICISTA DE MINSVIC, S.L., GRUP 2, NIVELL SALARIAL 4, CATEGORIA 124, DEL GRUP *PERSONAL OPERARI* SEGONS EL CONVENI DE MINSVIC (SECE), EN LA MODALITAT DE PERSONAL LABORAL INTERÍ PER A SUBSTITUCIÓ D'EXCEDÈNCIA DE 2 ANYS, I LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL

1. Objecte de la convocatòria. Sistema de selecció.

És objecte de la convocatòria la provisió, mitjançant concurs oposició lliure, d'una plaça d'oficial 1a electricista per a MINSVIC, S.L., empresa d'economia mixta, per a cobrir una excedència voluntària per un període de 2 anys. Contracte de relleu a jornada completa (100% jornada). Aquesta plaça està assimilada al grup 2, nivell salarial 4, categoria 124, del personal operari segons el conveni de Minsvic, S.L. (SECE).

Tot allò que no estigui previst en aquestes bases específiques es regirà pel que disposa el Conveni laboral de Minsvic, S.L. (SECE), i en el seu defecte el conveni del sector del metall.

Per a qualsevol dubte adreçar-se a les oficines de Minsvic: 93 886 9373, minsvic@minsvic.com.

Els candidats aptes però que no han pogut cobrir la plaça objecte d'aquesta convocatòria, constituïran una bossa de treball temporal vàlida per 1 any, per cobrir vacants i substitucions necessàries per a la prestació dels serveis de Minsvic, S.L.

2. Funcions:

Es tracta d'una plaça amb funcions vinculades a l'activitat en l'àmbit del manteniment d'instal·lacions municipals, en que l'atribut indispensable són els coneixements d'electricitat.

El manteniment d'instal·lacions municipals incorpora principalment: l'enllumenat exterior i semàfors, les instal·lacions dels edificis municipals (calefacció, clima, llauneria, cablejat estructurat, il·luminació, Sai's, grups electrògens de socors...), el muntatge de les instal·lacions elèctriques per a Fires i Festes, la instal·lació d'ornaments de Nadal, la senyalització viària horitzontal i vertical, les fonts i llacs ornamentals, regs, xarxa de fibra òptica i serveis de guàrdia i guàrdia presència rotatius entre el personal de Minsvic, per donar resposta a les emergències fora de l'horari laboral convencional derivades de les instal·lacions que manté Minsvic, S.L.

Les directrius de la feina diària seran fixades per l'encarregat i/o el cap de serveis.

Les principals funcions són:

1. Diagnosticar, proposar i realitzar les reparacions i operacions de manteniment preventiu i correctiu de les instal·lacions al càrrec de Minsvic, S.L..
2. Revisar l'estat de conservació de les instal·lacions presents a les construccions i equipaments, realitzant la seva revisió i manteniment preventius, així com, fer propostes d'actuació i millora.
3. Dur a terme control i muntatge d'instal·lacions relacionades en l'àmbit d'actuació de Minsvic, S.L., tenint cura de fer les comprovacions i inspeccions necessàries per a la seva posada en funcionament i manteniment.
4. Interpretar i executar el replanteig de les obres de muntatge i manteniment d'instal·lacions dels edificis, organitzant tant al taller com sobre el terreny les operacions, eines i tècniques de replanteig més adequades al projecte.
5. Determinar i preparar el material, eines, màquines, útils i equips de treballs necessaris, dels quals s'haurà de responsabilitzar del seu transport, tenint cura i fent ús adequat en el desenvolupament de les seves tasques.
6. Conèixer i estar al dia de les tècniques vinculades a l'àmbit de les instal·lacions.

7. Mantenir un correcte clima laboral per tal de promoure un bon rendiment i unes relacions interpersonals fluides.
8. Donar recolzament a la resta d'operaris de Minsvic, S.L. quan així ho requereixi.
9. Donar compliment de la normativa vigent en matèria de protecció de dades que afecti al normal desenvolupament de les funcions assignades al seu lloc de treball.
10. Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball utilitzant adequadament la maquinària i eines relacionades amb la seva activitat, així com els mitjans i equips de protecció posats a la seva disposició, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
11. D'altres que, amb caràcter general, li siguin atribuïdes segons la seva categoria professional.
12. Càrregues, descàrregues i trasllat de material, mitjans i neteja d'objectes relacionats amb la seva especialitat.
13. Comunicar als seus superiors els desperfectes i incidències que es puguin produir en l'execució de les seves funcions.
14. Realitzar tasques de manteniment de maquinària, vehicle i eines.
15. Omplir els comunicats de feina diari, assignar material utilitzat i albarans de proveïdors a les tasques que es desenvolupin. Per a realitzar aquest punt, és indispensable el coneixement de les eines informàtiques bàsiques a nivell d'usuari.

3. Requisits necessaris indispensables.

Els candidats hauran de reunir els següents requisits indispensables. En cas de no complir-los tots passen automàticament a quedar exclosos del procés sel.lectiu.

Requisits necessaris i indispensables:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola, ser nacional d'altres estats de la Unió Europea, o bé la d'altres països fora de la Unió Europea amb autorització administrativa de residència i treball (LO 4/2000 de 11 de enero, sobre Derechos y Libertades de los Extranjeros en España y su Integración Social), sense perjudici d'allò establert en lleis especials i en els Tractats Internacionals en els que Espanya en formi part.
- b) Tenir complerts 18 anys d'edat i no superar l'edat màxima de jubilació.
- c) Tenir capacitat funcional pel desenvolupament de les tasques, no patir malaltia o defecte físic o psíquic que impedeixi el normal exercici de les funcions pròpies del lloc de treball.
- d) No trobar-se afectat per cap causa d'incapacitat o d'incompatibilitat
- e) Tenir coneixements escrits i parlats tant de la llengua catalana i castellana.
- f) Estar en possessió del títol de FP I electricitat o el cicle formatiu en grau mitja en equips e instal.lacions electrotècniques o instal.lacions elèctriques i automàtiques, o formació equivalent o superior a la sol.licitada.
- g) Disposar de la competència professional degudament acreditable: Carnet Bàsic d'instal.lador electricista
- h) Permís de conducció de la categoria B.
- i) Presentar la sol.licitud d'inscripció al procés sel.lectiu junt el currículum vitae i el certificat de formació, dins el plaç establert al correu minsvic@minsvic.com

4. Requisits Valorables.

Es valorarà positivament els candidats que aportin algun o diversos dels següents requisits:

- a) Permís de conducció de remolc tipus BE o superior.
- b) Permís de conducció de camió C1 o superior.
- c) Experiència demostrable mitjançant contracte de treball o certificat en empresa de l'àmbit dels muntatges d'instal.lacions temporals.
- d) Experiència demostrable mitjançant contracte de treball o certificat com a oficial 1a electricista, o en empresa d'àmbit assimilable a algun dels de Minsvic, S.L., llevat del de muntatges d'instal.lacions temporals.
- e) Cursos, jornades i seminaris de formació i perfeccionament impartits o homologats per centres oficials que tinguin relació directa amb les activitats a desenvolupar en la plaça en qüestió.

5. Procés de selecció.

Un cop rebuda la documentació per part dels candidats, es desestimaran tots aquells perfils que no compleixin íntegrament els "requisits necessaris indispensables", especificats al punt 3 d'aquest document.

Els candidats iniciaran el recorregut del procés de selecció, prèvia convocatòria i publicació de la mateixa a la pàgina web www.minsvic.cat, (llista d'aspirants admesos i exclosos), on s'especificaran les dates seleccionades per el tribunal qualificador en que es duran a terme les proves.

5.1. Fase d'oposició.

Constarà dels següents exercicis obligatoris i eliminatoris, amb una puntuació màxima possible global de 100 punts:

5.1.1. Prova escrita:

Consistirà en contestar per escrit un qüestionari, en català, de 30 preguntes amb respostes alternatives sobre el contingut del temari d'aquesta convocatòria. La durada de la prova serà de 45 minuts. L'exercici puntuarà de 0 a 30 punts i per superar la prova serà necessari obtenir un mínim de 15 punts. Les preguntes correctes puntuaran a raó de 1 punt, les no contestades i errònies a raó de -0,5 punts. Es podrà fer la prova amb material bibliogràfic i calculadora que el candidat cregui oportú haver portat.

5.1.2. Prova pràctica:

Consistirà en l'execució d'un exercici vinculat a les funcions pròpies de la plaça a proveir i relacionat amb les matèries del temari específic. El temps màxim per a la realització d'aquest exercici serà el que determini l'examinador designat per Minsvic, S.L.. L'exercici puntuarà de 0 a 30 punts i per superar la prova serà necessari obtenir un mínim de 15 punts

L'examinador podrà establir i/o modificar l'ordre en què s'han de realitzar les proves o els exercicis.

5.2. Fase de concurs.

Consistirà en la valoració dels mèrits, al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, d'acord amb el barem següent:

5.2.1. Carnet de remolc.

Per disposar del carnet de remolc BE: 10 punts

Per disposar de carnet de remolc superior al BE: 2 punts.

5.2.2. Carnet de camió.

Per disposar del carnet de camió C1: 3 punts

Per disposar de carnet de camió superior al C1: 1 punts.

5.2.3. Experiència demostrable mitjançant contracte de treball o certificat en empresa de l'àmbit dels muntatges d'instal·lacions temporals.

Per cada experiència demostrable amb més d'1 any de durada: 0,5 punts per cada any. Amb un màxim de 3 punts.

5.2.4. Experiència demostrable mitjançant contracte de treball o certificat com a oficial 1a electricista, o en empresa d'àmbit assimilable a algun dels de Minsvic, S.L., llevat del de muntatges d'instal·lacions temporals.

Per cada experiència demostrable amb més d'1 any de durada: 0,5 punts per any. Amb un màxim de 3 punts.

5.2.5. Cursos, jornades i seminaris de formació i perfeccionament impartits o homologats per centres oficials que tinguin relació directa amb les activitats a desenvolupar en la plaça en qüestió. Fins a un màxim de 3 punts. (No es tindran en compte els cursos especificats en els "Requisits necessaris indispensables".

de 10 a 19 hores 0,05 punts per curs.

de 20 a 40 hores 0,12 punts per curs.

de 41 a 80 hores 0,25 punts per curs.

més de 80 hores 0,75 punts per curs.

5.2.6. Entrevista personalitzada, puntuarà de 0 a 15 punts.

A l'entrevista es valorarà entre d'altres, la capacitat i trajectòria professional i acadèmica dels aspirants, el seu nivell de correcció en l'expressió en llengua catalana i castellana, els mèrits aportats i detallats en la sol·licitud dels aspirants, preguntar si es troba afectat per cap causa d'incapacitat o d'incompatibilitat per a realitzar les funcions del lloc de treball, tenint en compte que conviurà amb els ciutadans a la via pública i els ocupants dels edificis municipals de pública concurrència, on cal mostrar una actitud de tolerància i respecte.

6. Període de prova i reconeixement mèdic

S'estableix el període de prova indicat al conveni de Minsvic, S.L. (SECE).

Previ a la incorporació al lloc de treball o durant la primera setmana del període de prova, l'aspirant seleccionat haurà d'obtenir la valoració d'apte del SPA de Minsvic, S.L.. En cas de no ser apte, es donarà el període de prova per finalitzat i extingida la relació laboral.

7. Temari guia per l'exercici teòric-pràctic

Tema 1. Electricitat i electrotècnica. Conceptes generals. Els fenòmens elèctrics, magnètics i electromagnètics i les seves aplicacions.

Tema 2. Eines, equips i materials per a l'execució i manteniment de les instal·lacions elèctriques.

Tema 3. Càlculs bàsics en les instal·lacions elèctriques de baixa tensió. Previsió de potències, secció de conductors, procediments normalitzats de càlcul de les instal·lacions de baixa tensió.

Tema 4. Mesures en les instal·lacions elèctriques. Tensió, intensitat, resistència i continuïtat, potència, resistència elèctrica de les tomes de terra. Instruments de mesures i característiques.

Tema 5. Quadres elèctrics. Protecció en mitja i baixa tensió. Generalitats. Interruptors, disjuntors, seccionadors, fusibles, interruptors automàtics magnetotèrmics i interruptors diferencials.

Tema 6. La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de Riscos Laborals.

Tema 7. Real Decret 614/2001, de 8 de juliol, sobre disposicions mínimes per la protecció de la salut i seguretat dels treballadors davant el risc elèctric. La prevenció de riscos laborals en treballs en alçada i instal·lacions elèctriques de baixa tensió. Normes útils per al moviment i trasllat de mobiliari i altres elements de pes. Seguretat en la utilització d'eines manuals. La seguretat a la via pública.

Tema 8. Els plànols. Lectura d'un plànol. Diferents elements, escales, simbologia, representacions gràfiques i la seva interpretació.

8. Publicitat de la convocatòria i de l'estat de la borsa

Les bases específiques de la convocatòria, la llista d'aspirants admesos i exclosos, la publicació dels resultats obtinguts pels aspirants en el procés del concurs oposició i la publicació de la borsa de treball, es difondrà a la pàgina web www.minsvic.cat

9. Tribunal qualificador

El tribunal qualificador estarà constituït per tres tècnics de l'empresa Minsvic, S.L.

Aquests membres que formen el tribunal qualificador actuaran amb plena independència, professionalitat i autonomia, essent responsables de l'objectivitat del procediment, de l'estricta compliment de les bases de la convocatòria i dels terminis establerts per a la realització i qualificació de les proves i publicació dels seus resultats.

La composició nominal del tribunal qualificador es determina conjuntament a la llista definitiva d'admissió i exclusió al procés selectiu.

El tribunal no es pot constituir ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres.

Les seves decisions s'adoptaran per majoria simple.

Podrà requerir l'assessorament d'especialistes a totes o algunes de les proves, que actuaran amb veu i sense vot.

El Delegat de personal podrà ser present durant tot el procés selectiu a títol d'observador. Aquest tribunal qualificador haurà de presentar en el termini màxim de deu dies des de l'acabament de les proves de selecció, un informe signat per tots els seus components amb una proposta motivada de nomenament, on haurà d'acreditar el compliment dels principis d'igualtat, mèrit i capacitat en tot el procés selectiu. Es proposarà la borsa de treball fent constar els noms de les persones per ordre de major a menor puntuació havent acreditat capacitat i mèrits suficients.